



SEPTEMBER 2019

MÅ MAN LYDOPTAGE EN SAMTALE MED SIN ARBEJDSGIVER?

Svaret er ja – det kan faktisk være lovligt i nogle tilfælde.

Den 23. oktober 2019 holder vi hos Nielsen Nørager et offentligretsarrangement. Her skal vi bl.a. tale om Højesterets dom afsagt den 19. august 2019 om bortvisning af en medarbejder, der havde kastet med en computermus under et møde med sin arbejdsgiver. Og så havde han lydoptaget den samtale og det hændelsesforløb, der førte til bortvisningen – noget de andre mødedeltagere ikke var bekendt med.

Navnlig den sidste problemstilling – om man må lydoptage en samtale bl.a. med sin arbejdsgiver – har givet anledning til nogle interessante præmisser fra Højesterets side. Dommen kaster lys over den vurdering, der må foretages, når det skal afgøres, om en ansats lydoptagelse af en samtale med sin arbejdsgiver uden dennes viden udgør en misligholdelse af ansættelsesforholdet. Den indeholder også nogle generelle bemærkninger om databeskyttelsesrettens betydning for spørgsmålet om lydoptagelsers lovlighed, og Højesteret er bl.a. inde på kravet om saglighed og proportionalitet, herunder indholdet af en interesseafvejning, der skal foretages i denne forbindelse.

Vi har tidligere været advokater i en lignende sag, hvor en ansat hemmeligt optog samtaler med sin chef. I den sag lagde Datatilsynet til grund, at den ansatte var selvstændigt dataansvarlig for behandlingen af disse lydoptagelser, og at det var sagligt, proportionalt og lovligt i den konkrete situation at foretage de skjulte lydoptagelser. Datatilsynet var dog også inde på, at den ansatte havde en selvstændig pligt til at oplyse herom, når dette kunne ske, uden at formålet med optagelserne derved blev forspildt, og at princippet om dataminimering skulle iagttages.

NIELSEN NØRAGER

DENNE ARTIKEL KAN IKKE ERSTATTE JURIDISK RÅDGIVNING. NIELSEN NØRAGER ADVOKATPARTNERSELSKAB OG DE OVENNÆVNTE JURISTER PÅTAGER SIG INTET ANSVAR FOR TAB SOM DIREKTE ELLER INDIREKTE FØLGE AF BRUG AF ARTIKLEN, HERUNDER FOR TAB SOM FØLGE AF UTILSTRÆKKELIGE ELLER FEJLAGTIGE INFORMATIONER, VURDERINGER ELLER ANDRE FORHOLD I FORBINDELSE MED ARTIKLEN. NIELSEN NØRAGER ADVOKATPARTNERSELSKAB YDER RÅDGIVNING I FORBINDELSE MED KONKRETE SPØRGSMÅL I OVERENSSTEMMELSE MED DE ADVOKATETISKE REGLER.